



COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 - 20088 Rosate (MI) - Tel. 02.90830.1 - Fax 02.908.48046

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 99 DEL 02/08/2012

OGGETTO : COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LA PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE 04/11/2012 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.

Il giorno 02/08/2012 alle ore 16:00 presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, DEL BEN DANIELE, assistito dal Segretario Comunale DOTT.SSA ANNACHIARA AFFAITATI.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

Presenti

**DEL BEN DANIELE
VENGHI CLAUDIO
LIBERALI MARIO
ORENI MONICA**

Assenti

CRESPI ALESSANDRO

Membri ASSEGNATI 5 PRESENTI 4

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

Richiamata la Legge 4.11.2010, n. 183 (c.d. "Collegato al lavoro") entrata in vigore il 24.11.2010 ad oggetto : "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";

Visto che l'art. 21 della suddetta Legge n. 183/2010 ha modificato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs.165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano *"al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ..."*;

Visto, altresì, che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della Legge n. 183/2010;

Richiamata, pertanto, la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei **"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183) ed in particolare, il punto 3.1, rubricato **"Modalità di funzionamento"**, che prevede: che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una volta sola;

- che il comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

- che il comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3 rubricato **"Nomina"** prevede:

- che il **Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione** e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- che i componenti siano dotati di **requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, possedendo adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;**

Precisato, altresì, che il punto 3.2 rubricato **"Compiti"** prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita **compiti propositivi, consultivi e di verifica** nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

Ritenuto, pertanto, alla luce della suddetta direttiva, di stabilire che la costituzione del **Comitato Unico di Garanzia** avverrà mediante le seguenti fasi:

- richiedendo alle Organizzazioni Sindacali rappresentative l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse **n. 1 componente titolare e n. 1**



componente supplente;

- interpellando, mediante apposito avviso, il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità;

Considerato che il Comitato sarà costituito e chiamato a funzionare senza oneri a carico del bilancio comunale ai sensi dell'art.21 della legge 4.11.2010 n.183 e della relativa direttiva del 4.3.2011;

Ritenuto, pertanto, di demandare al Servizio Personale i suddetti adempimenti, precisando, in particolare, che le candidature presentate dai dipendenti verranno sottoposte al vaglio di questa Giunta Comunale, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva in parola;

Precisato che la **nomina dei componenti** del Comitato Unico di Garanzia verrà effettuata mediante successivo atto deliberativo di questa Giunta Comunale;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001;

Richiamati lo Statuto comunale nonché il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti il parere favorevole allegato, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, T.U, delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, dal Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Visto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011, che il **Comitato Unico di Garanzia**, è composto come segue:

- **n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;**
- **rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali.**

2. Di dare atto, così come stabilito dalla suddetta direttiva, che **i rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati con le seguenti modalità:**

- **interpellare, mediante apposito avviso, il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità (operazione in capo al Responsabile del Servizio Personale);**
- **sottoporre al vaglio di questa Giunta Comunale le candidature presentate dai dipendenti interessati al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva in parola.**

3. Di prevedere che questa Giunta Comunale provvederà a nominare, con proprio successivo atto deliberativo, i componenti del Comitato Unico di Garanzia.

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con voti unanimi

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.





Comune di Rosate (Mi)
UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

DELIBERAZIONE G.C. N° 99 DEL 02/02/2012

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE 4.11.2010, N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 4.3.2011.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole

Li 02/02/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dr.ssa Annachiara Affaitati

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere favorevole

Li _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Dr.ssa Giulia Mangiagalli

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO

Li _____

IL REVISORE DEL CONTO
Rag. Claudio Garavaglia

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Del Ben Daniele

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal 07/08/2012 al 22/08/2012

Rosate, 07/08/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziativa, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000.

Rosate, 18/08/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, 07/08/2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annachiara Affaitati